**Информация о работе комиссии администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Республике Коми
и урегулированию конфликта интересов**

| Дата заседания комиссии | Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии | Решение комиссии |
|---|---|---|
| 24.07.2026 | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |

| | | |
|---|---|---|
| | 2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие |

| | | |
|---|---|---|
| | | известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 4. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего |

| | | |
|---|---|---|
| | | времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 5. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 6. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, |

| | | |
|---|---|---|
| | | предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 7. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного |

| | | |
|---|---|---|
| | | самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 8. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |

| | | |
|---|---|---|
| | 9. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 10. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие |

| | | |
|---|---|---|
| | | известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 11. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего |

| | | |
|---|---|---|
| | | времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 12. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |
| | 13. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, |

| | | |
|---|---|---|
| | | предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |

| | | |
|---|---|---|
| | 14. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | 1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов.<br>2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:<br>- не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;<br>- не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;<br>- выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);<br>- информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы. |