**Информация о работе комиссии администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Республике Коми
и урегулированию конфликта интересов**

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
25.07.2025	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.

	2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие

		известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	4. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего

		времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	5. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	6. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений,

		предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	7. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного

		самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	8. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.

	9. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	10. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие

		известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	11. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего

		времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	12. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	13. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений,

		предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	14. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного

		самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
	15. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.