уважительным причинам он может быть восстановлен судом (ч. 6 ст. 230, ч. 1, 5 ст. 392 ТК РФ).

По общему правилу гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд. Этот срок может быть продлен, но не более чем на месяц (ч. 1, 6 ст. 154 ГПК РФ).

После вынесения решения суда дождитесь вступления его в законную силу по истечении месячного срока на апелляционное обжалование, если оно не было обжаловано. В случае подачи апелляционной жалобы решение вступает в законную силу после ее рассмотрения, если обжалуемое решение не отменено. Если решение суда первой инстанции было отменено или изменено и принято новое решение, оно вступает в законную силу немедленно (ч. 1 ст. 209, ч. 2 ст. 321 ГПК РФ).

Важно знать, что за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, установлена административная ответственность по ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо смерть может повлечь за собой уголовную ответственность по ст. 143 УК РФ.

Прокуратура
Эжвинского района
г. Сыктывкара

прокурор:
Данилов Сергей Сергеевич
помощник:
Коданева Ирина Ивановна

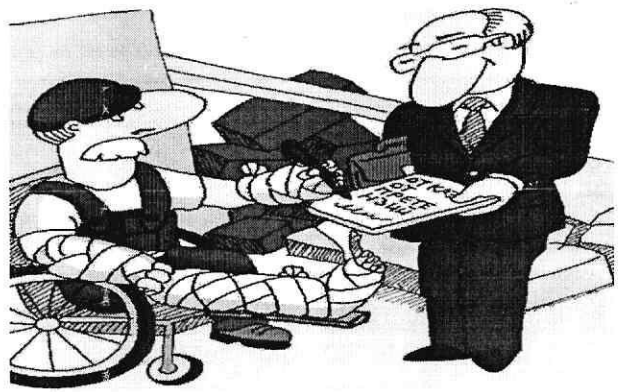
адрес: 167018, г. Сыктывкар,
ул. Космонавтов, д. 15/1

телефон/факс: (8212) 63-24-73

сайт: www.prockomi.ru
e-mail: ezhva@11.mailop.ru

Прокуратура Эжвинского района
г. Сыктывкара

НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Порядок реализации трудовых отношений регламентирован Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Произошедший несчастный случай подлежит расследованию специально созданной работодателем комиссией, результаты работы которой оформляются актом, который в последующем может быть обжалован.

Согласно ч. 5 ст. 229.2, ч. 4 ст. 230 ТК РФ необходимость обжалования может быть вызвана, например, несогласием с указанными в акте причинами и обстоятельствами несчастного случая, степенью виновности работника в несчастном случае.

Вы вправе обжаловать акт о несчастном случае на производстве, в том числе в судебном порядке (ст. ст. 231, 381, 382, 391 ТК РФ; Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14.05.2018 № 81-КГ18-4).

Чтобы обжаловать акт о несчастном случае на производстве в судебном порядке, рекомендуем придерживаться следующего алгоритма.

Шаг 1. Составьте исковое заявление

Исковое заявление должно содержать, в частности (ч. 2 ст. 131 ГПК РФ): информацию о том, в чем заключается нарушение ваших прав (например, указание в акте на вину работника в наступлении несчастного случая), обстоятельства, на которых вы основываете свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства. При этом следует ссылаться на конкретные документы, свидетелей, которые могут подтвердить ваши доводы; сведения о предпринятых стороной (сторонами) действиях, направленных на примирение, если такие действия предпринимались, например сведения о представленном работодателю требовании об отмене оформленного работодателем акта о несчастном случае или об обязании внесения изменений в него.

В зависимости от ситуации в исковое заявление можно включить дополнительные требования, например требование о компенсации морального вреда (ст. 237 ТК РФ; п. 63 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

В исковом заявлении вы можете также изложить ходатайства об истребовании доказательств, о вызове свидетелей и др. (ч. 1, 2 ст. 57, ч. 2 ст. 69, ч. 2 ст. 131 ГПК РФ).

Шаг 2. Подготовьте необходимые документы

Подготовьте необходимые документы, в частности документы, подтверждающие обстоятельства, на которых вы основываете свои требования (ст. 132 ГПК РФ). К таким документам относятся, например, трудовой договор, оспариваемый акт, письменные объяснения работника и свидетелей, справки и иные документы медицинских организаций, документы от работодателя. Копии документов, связанных с работой, предоставляются работодателем на бумажном носителе или в форме электронного документа безвозмездно не позднее трех рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления работника (ч. 1 - 3 ст. 22.1, ч. 11 ст. 22.3, ч. 1 ст. 62 ТК РФ). За подачу работником иска об обжаловании акта о несчастном случае на производстве госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ; ст. 89 ГПК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

Шаг 3. Подайте исковое заявление и документы в суд и дождитесь решения суда

Исковое заявление вместе с документами подается в районный суд по месту жительства работодателя - физического лица или адресу работодателя-организации, также оно может быть подано по адресу филиала или представительства организации, если иск связан с их деятельностью. Если вами заявлено требование о восстановлении трудовых прав, о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья, исковое заявление также может быть предъявлено в суд по вашему месту жительства или месту причинения вреда. Если в трудовом договоре указано место исполнения, то иск может быть предъявлен также в суд по месту исполнения такого договора. Выбор суда, в который подается исковое заявление, из возможных вариантов принадлежит истцу (ст. ст. 24, 28, ч. 2, 9, 10 ст. 29 ГПК РФ).

За разрешением индивидуального трудового спора, связанного с оформлением акта о несчастном случае на производстве, в суд можно обратиться в течение трех месяцев со дня, когда вы узнали или должны были узнать о нарушении права, то есть с момента получения акта. При пропуске этого срока по