Руководитель администрации
Эжвинского района
муниципального образования
городского округа
«Сыктывкар»



«Сыктывкар» кар кытшын
муниципальнӧй юкӧнса
Эжва районлӧн
администрацияса юрнуӧдысь

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е
Т Ш Ӧ К Т Ӧ М

25 января 2022 г. № 045

О внесении изменений в распоряжение руководителя администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» от 22.02.2019 № 066 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий МО ГО «Сыктывкар», подведомственных администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьёй 58 Устава муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городского округа «Сыктывкар», подведомственных администрации Эжвинского района муниципального образования городского округа «Сыктывкар»:

1. Внести изменения в Приложение к распоряжению руководителя администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» от 22.02.2019 № 066 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий МО ГО «Сыктывкар», подведомственных Администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар», изложив пункт 2.2 Приложения в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя Предприятия устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, а в случае ее отсутствия - минимального оклада (ставки) служащих основной профессии, утвержденной приказом по Предприятию, и определяется по формуле:

$$\text{должностной оклад} = О_{min} \times К,$$

где:

$О_{min}$ - тарифная ставка 1 разряда рабочего основной профессии на Предприятии, а в случае ее отсутствия - минимального оклада (ставки) служащих основной профессии, утвержденной приказом по Предприятию, на 1 число месяца, в котором устанавливается должностной оклад (в рублях);

К - коэффициент кратности должностного оклада руководителя Предприятия к тарифной ставке 1 разряда работника основной профессии на предприятии, а в случае ее отсутствия - минимального оклада (ставки) служащих основной профессии, утвержденной приказом по Предприятию, определяемый в зависимости от списочной численности работников Предприятия на первое число месяца, в котором устанавливается должностной оклад, (с учетом коэффициента особенностей работ), исходя из следующих предельных показателей:

№ п/п	Списочная численность работающих на предприятии (чел.)	Коэффициент кратности к величине тарифной ставки 1 разряда (с учетом коэффициента особенностей работ):		
		на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства	на предприятиях розничной торговли и общественного питания	на предприятиях прочих видов деятельности
1.	до 50 включительно	до 3,5	до 3,5	до 3,5
2.	от 51 до 200	до 7,0	до 7,0	до 6,0
3.	от 201 до 400	до 7,5	до 7,0	до 6,0
4.	от 401 и выше	до 10,0	до 8,0	до 7,0

».

2. Руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городского округа «Сыктывкар», подведомственных администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар», при необходимости внести изменения в коллективный договор, Положение об оплате труда, Положение о премировании в соответствии с настоящим распоряжением, согласовав их в установленном порядке.

Установить, что трудовые договоры, коллективные договоры, положения об оплате труда, положения о премировании, приведенные в соответствие с настоящим распоряжением, не распространяются в части условий, ухудшающих условия оплаты труда работников.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2022 года.

Руководитель администрации С.В. Воронин