О применении Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации подп. «а», «б» п. 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 гг., утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, разработаны Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – Методические рекомендации по выявлению коррупционных рисков в сфере закупок) и Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок).

Методические рекомендации по выявлению коррупционных рисков в сфере закупок 03.10.2020 размещены в специализированном информационно-методическом ресурсе по вопросам противодействия коррупции по ссылке https://gossluzhba.gov.ru/page/index/metod3 и содержатся в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Они направлены в первую очередь на оказание методической помощи в проведении оценки коррупционных рисков подразделениями органов (организаций) по профилактике коррупционных и иных правонарушений

(должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

В этой связи и с учетом фактических возможностей органу (организации) рекомендуется самостоятельно на основе указанных методических рекомендаций определить собственные коррупционные риски и индикаторы коррупции.

Разработка и реализация на основании проведенной оценки коррупционных рисков превентивных мероприятий, направленных на минимизацию возможности реализации таких рисков и (или) на минимизацию величины вероятного вреда от них, должны оказать положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений в закупках.

Методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок 19.05.2020 размещены на официальном сайте министерства по ссылке https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19, а также содержатся в справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Они содержат общий подход по организации в органах власти и отдельных категориях организаций работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - личная заинтересованность). Проведение данной работы рекомендуется поручать сотрудникам соответствующих подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, деятельность которых в зависимости от условий осуществления возложенных на них функций может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.