**Информация о работе комиссии администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Республике Коми
и урегулированию конфликта интересов**

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
16.10.2020	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего, замещающего в администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» должность муниципальной службы заведующего отделом, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и установлении наличия или отсутствия в случае выполнения данной работы конфликта интересов.	1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, замещающим в администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» должность муниципальной службы заведующего отделом, не повлечёт и не может повлечь возникновения конфликта интересов. 2. Установить соблюдение муниципальным служащим администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар», замещающим главную должность, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции. 3. Рекомендовать муниципальному служащему, замещающему в администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» должность муниципальной службы заведующего отделом: - не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: - не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных

		обязанностей; - не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; - выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); - информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.