Разработан
Министерством труда, занятости и
социальной защиты Республики Коми
в рамках реализации регионального проекта
«Финансовая поддержка семей при
рождении детей»

Перечень мер финансовой и иной поддержки семьи, рекомендованный к использованию при заключении коллективных договоров и принятии локальных актов на предприятиях (в организациях, учреждениях), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Республики Коми

Финансовые меры	Иные меры
- единовременная материальная помощь одному из родителей, работающему на предприятии: при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекунства над ребенком в возрасте до трех лет); при устройстве детей в детские дошкольные учреждения; при поступлении в 1 класс;	- установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет;
- ежемесячное пособие матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;	- предоставление работникам жилых помещений по договору краткосрочного коммерческого найма;
- доплата матерям к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника;	- предоставление детям работников мест в негосударственных (частных) образовательных учреждениях;
- предоставление один раз в год по заявлению работника дополнительного оплачиваемого отпуска с сохранением среднего заработка одному из родителей, воспитывающему трех и более фактически проживающих с ним несовершеннолетних детей;	- предоставление возможности работникам, имеющим несовершеннолетних детей, приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря в рассрочку;
- предоставление работнику дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в случаях: рождения ребенка; ежегодно в День знаний (1 сентября) либо в другой первый день учебного года; в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет;	- предоставление беспроцентного займа на обучение детей работников в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального обучения;
- дополнительная материальная помощь семьям с детьми в течение календарного года;	- предоставление возможности работникам по льготным ценам заключить индивидуальные договоры добровольного медицинского страхования для детей;
- частичная (полная) компенсация расходов работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях;	- обеспечение детей работников, не достигших 14 лет, билетами на детские новогодние утренники;
- частичная (полная) компенсация расходов на дополнительное образование детей;	- обеспечение детей работников, не достигших 14 лет, новогодними подарками;
- частичная (полная) компенсация стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем для детей работников;	- проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для работников предприятия и членов семей;
- частичная (полная) компенсация работникам один раз в год расходов на проезд детей школьного возраста в детские оздоровительные учреждения (в т.ч. детские площадки) на территории Российской Федерации, к месту их расположения и обратно;	- предоставление возможности посещения работниками физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий за счет средств организации (бассейн, тренажерный зал, ледовый каток, спортивные площадки для игр (волейбол, баскетбол, мини-футбол, флорбол и т.д.);
- частичная (полная) компенсация работникам, имеющим детей, процентов по банковским ипотечным кредитам на приобретение жилья и частичная компенсация первоначального взноса за жилье;	- выделение транспорта для групповой доставки работников с детьми на культурно-массовые мероприятия;
- выдача возвратных беспроцентных ссуд на приобретение жилых помещений (улучшение жилищных условий).	- приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям работников – первоклассникам.